**СТАТЬЯ: Периодичность прохождения обязательного психиатрического освидетельствования с 01.09.2022 года.**

С 1 сентября 2022 года действует новый порядок прохождения Обязательного Психиатрического Освидетельствования (ОПО) согласно Приказа Минздрава от 20 мая 2022 года № 342н «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ПРОХОЖДЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО ПСИХИАТРИЧЕСКОГО ОСВИДЕТЕЛЬСТВОВАНИЯ РАБОТНИКАМИ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИМИ ОТДЕЛЬНЫЕ ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ЕГО ПЕРИОДИЧНОСТИ, А ТАКЖЕ ВИДОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ КОТОРЫХ ПРОВОДИТСЯ ПСИХИАТРИЧЕСКОЕ ОСВИДЕТЕЛЬСТВОВАНИЕ» (Новый порядок)

Согласно Нового порядка прохождение ОПО необходимо только тем работникам, которые осуществляют виды деятельности перечисленные в Новом порядке, исключив перечень вредных факторов.

Помимо этого, Новый порядок отменяет периодичность прохождения работниками ОПО, которая была установлена раннее в старых правилах прохождения ОПО, утвержденных постановлением Правительства РФ от 23.09.2002 № 695, согласно которым освидетельствование работника проводилось не реже раза в 5 лет.

В соответствии с положениями Нового порядка - повторное прохождение освидетельствования работником не требуется в случае, если работник поступает на работу по виду деятельности, по которому ранее проходил освидетельствование (не позднее двух лет) и по состоянию психического здоровья был пригоден к выполнению указанного вида деятельности. Результат ранее проведенного освидетельствования подтверждается медицинскими документами, в том числе полученными путем электронного обмена между медицинскими организациями.

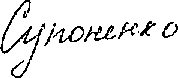
Таким образом, если по состоянию психического здоровья работник был пригоден к выполнению указанного вида деятельности по результатам прошлого освидетельствования, то повторно его проводить не надо.

Итак, с 1 сентября 2022 года при приеме на работу повторно проходить освидетельствование не нужно, если соблюдены два условия одновременно.

- работник будет выполнять вид работ, по которым ранее проходил освидетельствование. Срок прохождения – не позднее двух лет;

- по состоянию психического здоровья работник был пригоден к выполнению указанного вида деятельности по результатам прошлого освидетельствования.

В случае не соблюдения данных условий, вновь принимаемому работнику необходимо будет пройти психиатрического освидетельствования, согласно установленным требованиям.

Старший Государственный

инспектор труда Супоненко В.И.