Спрашивали? Отвечаем!

**У нас работает иностранный сотрудник, но у него истекает вид на жительство, что делать с таким сотрудником?**

Пребывание и осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности на территории РФ регулируются Федеральным законом от 25.07.2002 N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации" (далее - Закон N 115-ФЗ).

В ст. 2 Закона N 115-ФЗ указано, что постоянно проживающим в Российской Федерации иностранным гражданином считается лицо, получившее вид на жительство.

Согласно п. 3 ст. 8 Закона N 115-ФЗ вид на жительство выдается иностранному гражданину на пять лет. По окончании срока действия вида на жительство данный срок по заявлению иностранного гражданина, поданному в территориальный орган федерального органа исполнительной власти в сфере миграции не позднее чем за два месяца до истечения срока действия, имеющегося у него вида на жительство, может быть продлен еще на пять лет. Количество продлений срока действия вида на жительство не ограничено.

В соответствии с п. 7 ч. 1 ст. 327.6 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ) одним из оснований, предусмотренных ТК РФ, основанием прекращения трудового договора с работником, являющимся иностранным гражданином или лицом без гражданства, является окончание срока действия вида на жительство в Российской Федерации, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении постоянно проживающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства.

Таким образом, если иностранный гражданин не продлит срок действия вида на жительство в РФ, то трудовой договор может быть расторгнут в соответствии с п. 7 ч. 1 ст. 327.6 ТК РФ в связи с окончанием срока действия вида на жительство в РФ.