Приложение № 2

к Положению о Конкурсе

Информационная карта

 участника конкурса коллективных договоров организаций, расположенных на территории Республики Коми

1.Сведения об организации - участнике Конкурса:

1.1. Полное (краткое) наименование организации.

1.2. Юридический и почтовый адрес.

1.3. Форма собственности.

1.4. Вид экономической деятельности.

1.5. Численность работников.

1.6. Фамилия, имя, отчество руководителя организации.

1.7. Фамилия, имя, отчество председателя первичной профсоюзной организации, иного представителя работников (при отсутствии первичной профсоюзной организации).

2. Показатели для оценки участника Конкурса

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя | Фактически достигнутое значение показателя за календарный год, предшествующий году проведения Конкурса (числовое значение, да/нет) | № пункта коллективного договора в соответствии с которым предусмотрена мера поддержки, отчета о выполнении коллективного договора, иного документа |
| 1. | Величина среднемесячной заработной платы за календарный год, предшествующий году проведения Конкурса, тыс. руб. |  |  |
| 2. Сведения о наличии трудовых, социально-экономических условий и гарантий, более льготных, по сравнению с действующим законодательством, предусмотренных в коллективном договоре, в том числе: |
| 2.1. | предоставление молодым работникам (17-30 лет) гарантий:  |  |  |
| в закреплении на производстве (да/нет) |  |  |
| в профессиональном росте (да/нет) |  |  |
| по предоставлению наставника (да/нет) |  |  |
| иные гарантии (указать) |  |  |
| 2.2. | предоставление гарантий по защите ветеранов организации:  |  |  |
| работающих (да/нет) |  |  |
| неработающих (да/нет) |  |  |
| 2.3. | предоставление социальных льгот и гарантий лицам с семейными обязанностями  |  |  |
| многодетным семьям (да/нет) |  |  |
| одиноким родителям (да/нет) |  |  |
| семьям, находящимся в трудной жизненной ситуации (да/нет) |  |  |
| семьям, имеющим ребенка-инвалида (да/нет) |  |  |
| иные категории лиц с семейными обязанностями (перечислить все иные случаи поддержки)  |  |  |
| 2.4. | удовлетворение социально-бытовых потребностей работников  |  |  |
| предоставление льготного пенсионного обеспечения (да/нет) |  |  |
| предоставление бытовых услуг (да/нет) |  |  |
| обеспечение транспортной доступности (да/нет) |  |  |
| другие (перечислить)  |  |  |
| 2.5. | организация отдыха и культурного досуга работников и членов их семей (да/нет) |  |  |
| 2.6. | обеспечение оптимальных жилищно-коммунальных условий:  |  |  |
| покупка жилья (да/нет) |  |  |
| предоставление беспроцентной ссуды на приобретение жилья (да/нет) |  |  |
| обеспечение жилыми помещениями по договору краткосрочного коммерческого найма (да/нет) |  |  |
| установление льгот на оплату жилищно-коммунальных услуг (да/нет) |  |  |
| иные (указать все меры поддержки) |  |  |
| 2.7. | организация общественного питания (да/нет) |  |  |
| 2.8. | обеспечение детей работников местами в детских дошкольных учреждениях (да/нет) |  |  |
| 2.9. | формирование здорового образа жизни работников, мотивация работников к занятиям физической культурой и спортом  |  |  |
| оказание медицинской помощи (да/нет) |  |  |
| предоставление льготных санаторных путевок (да/нет) |  |  |
| проведение спортивно-массовых мероприятий (да/нет) |  |  |
| создание условий для занятий физической культурой и спортом (да/нет) |  |  |
| организация сдачи норм ГТО (да/нет) |  |  |
| другие мероприятия (указать) |  |  |
| 2.10. | иные льготы и гарантии (указать) |  |  |
| 2.11. | Сумма средств (годовая) на обеспечение льгот и выплат работникам и членам их семей, предусмотренных коллективным договором в расчете на одного работающего, тыс. руб. |  |  |
| 3. Сведения об охране труда и условиях труда |
| 3.1. | Объем средств, направленных на обеспечение мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором, в расчете на 1 работающего в год, тыс. руб. |  |  |
| 3.2. | Доля обученных по охране труда к численности работающих, подлежащих обучению, % |  |  |
| 3.3. | Доля рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда к общему числу рабочих мест, подлежащих специальной оценке условий труда, % |  |  |
| 3.4. | Доля обеспеченных специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также смывающими и обезвреживающими средствами к численности работающих, подлежащих обеспечению, % |  |  |
| 4. Сведения о развитии трудовых ресурсов |
| 4.1. | Взаимодействие с образовательными учреждениями по организации профессионального обучения (да/нет) |  |  |
| 4.2. | Доля работников, прошедших обучение и повышение квалификации через курсы, семинары, другие формы обучения, от общего числа работников, подлежащих обучению, % |  |  |
| 4.3. | Сведения о проведении конкурсов профессионального мастерства среди работников основных профессий (да/нет) |  |  |
| 4.4. | Сведения об организации опережающего обучения работников при планировании высвобождения избыточного персонала (да/нет) |  |  |
| 4.5. | Сведения о создании новых рабочих мест (да/нет) |  |  |
| 4.6. | Наличие в организации программы (мероприятий) адаптации работников (да/нет) |  |  |
| 5. Дополнительные сведения |
| 5.1. | Наличие корпоративных кодексов и других локальных нормативных актов, предусматривающих социальное развитие организации (да/нет) |  |  |
| 5.2. | При наличии профсоюзной организации – данные о включении в коллективный договор специального раздела о взаимодействии работодателя и профсоюзного органа (да/нет) |  |  |