ОТПУСКА

В сентябре-ноябре в организациях, учреждениях начинается работа по планированию отпусков работников на следующий год, составляются графики отпусков.

В связи с чем напоминаем: согласно ст. 122 Трудового кодекса РФ оплачиваемый отпуск работнику должен предоставляться ежегодно. Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы у данного работодателя. Отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, установленной у данного работодателя.

Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно по графику отпусков, утверждаемому работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года (ст. 123 ТК РФ).

График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника

График отпусков разрабатывается и утверждается работодателем. При составлении графика отпусков работодатель учитывает пожелания работников, однако это не является его обязанностью.

Обязанностью работодателя является соблюдение права отдельных категорий работников на предоставление им ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для них время.

Такие категории работников, указаны в отдельных статьях Трудового кодекса РФ, а также предусмотрены и иными федеральными законами.

Отпуск в удобное для работника время предоставляется:

1. всем категориям работников (неиспользованная часть при отзыве из отпуска);

2. женщинам - перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него;

3. работникам в возрасте до восемнадцати лет;

4. работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев;

5. одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет;

6. работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до двенадцати лет;

7. совместителям (одновременно с отпуском по основному месту работы);

8. супругам военнослужащих (одновременно с отпуском военнослужащих);

9. гражданам, получившим суммарную (накопленную) эффективную дозу облучения, превышающую 25 сЗв (бэр), вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне;

10. гражданам, получившим или перенесшим лучевую болезнь и другие заболевания, связанные с радиационным воздействием вследствие чернобыльской катастрофы или с работами по ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС;

11. инвалидам вследствие чернобыльской катастрофы;

12. гражданам (в том числе временно направленным или командированным), принимавшим в 1988 - 1990 годах участие в работах по ликвидации последствий чернобыльской катастрофы в пределах зоны отчуждения или занятые в этот период на эксплуатации или других работах на Чернобыльской АЭС; военнослужащим и военнообязанным, призванным на специальные сборы и привлеченные в эти годы к выполнению работ, связанных с ликвидацией последствий чернобыльской катастрофы, независимо от места дислокации и выполнявшихся работ, а также лицам начальствующего и рядового состава органов внутренних дел, проходившим в 1988 - 1990 годах службу в зоне отчуждения;

13. Героям Социалистического Труда, Героям Труда Российской Федерации и полным кавалерам ордена Трудовой Славы;

14. сотруднику органов внутренних дел, не реализовавшему свое право на основной отпуск в определенный графиком срок;

15. инвалидам войны;

16. участникам Великой Отечественной войны;

17. ветеранам боевых действий;

18. военнослужащим, проходившим военную службу в воинских частях, учреждениях, военно-учебных заведениях, не входивших в состав действующей армии, в период с 22 июня 1941 года по 3 сентября 1945 года не менее шести месяцев, военнослужащим, награжденным орденами или медалями СССР за службу в указанный период;

19. лицам, награжденным знаком "Жителю блокадного Ленинграда";

20. лицам, работавшим в период Великой Отечественной войны на объектах противовоздушной обороны, местной противовоздушной обороны, строительстве оборонительных сооружений, военно-морских баз, аэродромов и других военных объектов в пределах тыловых границ действующих фронтов, операционных зон действующих флотов, на прифронтовых участках железных и автомобильных дорог;

21. сотрудникам учреждений и органов, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы;

22. доноры, сдавшие безвозмездно кровь и (или) ее компоненты (за исключением плазмы крови) сорок и более раз, либо кровь и (или) ее компоненты двадцать пять и более раз и плазму крови в общем количестве крови и (или) ее компонентов и плазмы крови сорок раз, либо кровь и (или) ее компоненты менее двадцати пяти раз и плазму крови в общем количестве крови и (или) ее компонентов и плазмы крови шестьдесят и более раз, либо плазму крови шестьдесят и более раз, награждаются нагрудным знаком "Почетный донор России" в порядке, установленном Правительством Российской Федерации;

23. Героям Советского Союза, Героям Российской Федерации и полным кавалерам ордена Славы.

О времени начала отпуска работник должен быть извещен под роспись не позднее чем за две недели до его начала.

Тимшина Л.Ю.