ПРОТОКОЛ

заседания Трехсторонней комиссии по регулированию (развитию)

социально- трудовых отношений в МО МР «Усть-Вымский»

с. Айкино 24.07.2023г.

Координатор Комиссии: Карпова А.Д. -первый заместитель руководителя администрации МР «Усть- Вымский»

Секретарь Комисии: Плетцер Э.В.-главный специалист управления экономики администрации МР «Усть-Вымский»

Координаторы сторон:

Курсова Л.А.- заместитель руководителя администрации МР «Усть-Вымский» по социальной политике

Кудрящов Н.Л.- председатель профкома Микуньского ЛПУ ООО «Газпромтрансгаз Ухта)

Члены комиссии:

Аверкиева Н.В.-начальник управления экономики администрации МР «Усть-Вымский»

Панова И. Б.- начальник управления по правовым вопросам администрации МР «Усть-Вымский»

Чехонина Т.Н.- председатель Усть-Вымской территориальной организации профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации

Повестка дня:

1.Трудоустойство инвалидов в организации Усть-Вымского района на квотируемые рабочие места, в том числе на арендуемые рабочие места. Выполнение организациями квоты по трудоустройству инвалидов.

Докладчик- Карпова А.Д. – первый заместитель руководителя администрации МР «Усть-Вымский».

По первому вопросу повестки заседания:

Количество организаций с численностью работников не менее чем 35 человек, которые в соответствии с действующим законодательством должны выполнять квоту для приема на работу инвалидов в размере двух процентов к среднесписочной численности работников организации (но не менее 1 человека), на 01.09.2023 составляет 30 организаций.

Установленное количество квот и минимальное количество специальных рабочих мест для инвалидов. - 60 чел., в т.ч. **специальных** рабочих мест для трудоустройства инвалидов - 18, фактически работало на квотируемых рабочих местах на 01.09.2023 г. 51 инвалид, в т.ч. на **специальных** рабочих местах - 6 чел.

27 предприятий/организаций выполняют квоту.

Не выполняют квоту 3 организации:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  № | Наименование предприятия | Среднесписочная численность | Установленная квота | Невыполненная квота, чел. | Наличие вакансии |
| 1 | Микуньское ЛПУМГ филиал ООО «Газпром Трансгаз Ухта» | 549 | 10 (5 спец.) | 7 (5 спец) | 8 (водитель автомобиля кат. ВСДЕ), инженер, оператор теплового пункта (2), слесарь по ремонту технологических установок, станочник, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (2) |
| 2 | ФГП «Ведомственная охрана железнодорожного транспорта РФ» (Котлас) | 63 | 1 | 1 | 1 (стрелок) |
| 3 | Сольвычегодский региональный центр связи СП Ярославской дирекции связи СП Центральной станции связи- филиала ОАО "РЖД" | 48 | 1 | 1 | 1 (электромеханик) |
|  |  |  | 12 | 9 | 10 |

Заявленные вакансии размещены на ЕЦП «Работа в России» и доступны всем гражданам.

 Решили:

1.Принять информацию к сведению.

2.Рекомендовать начальнику Микуньского ЛПУ МГ Коняеву М.А.:

- до конца года выполнить установленный план по трудоустройству инвалидов.

- провести анализ работников предприятия на предмет наличия инвалидности. Не всегда сотрудники сообщают данную информацию своему работодателю по ряду личных причин.

-Провести анализ имеющихся на предприятии вакансий с целью возможного их квотирования для трудоустройства инвалидов. Рассмотреть возможность квотирования рабочих мест с меньшими требованиями к кандидату в части образования.

- В случае отсутствия вакансий, внести изменения в штатное расписание в части введения дополнительных единиц или выделения должности в рамках имеющегося штатного расписания.

-В случае невозможности трудоустройства инвалидов, заключить соглашение об организации рабочих мест для трудоустройства инвалидов на квотируемые рабочие места у другого работодателя, финансировать создание рабочих мест в организациях, находящихся в собственности общественных объединений инвалидов в счет установленной квоты.

Координатор- А.Д. Карпова

Секретарь- Э.В.Плетцер