****

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ЕМДIНМУНИЦИПАЛЬНÖЙ РАЙОНСААДМИНИСТРАЦИЯ |  | АДМИНИСТРАЦИЯМУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНАУСТЬ-ВЫМСКИЙ |

**Ш У Ö М**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

от 28 июля 2022 года № 729

Республика Коми, с. Айкино

О внесении изменений в постановление администрации МР «Усть-Вымский» от 29.06.2018 г. № 345 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта

муниципального образования муниципальный район «Усть-Вымский»

 Руководствуясь статьей 53 Федерального закона от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», приказом Министерства физической культуры и спорта Республики Коми от 12.07.2022 г. № 01-12/203 «Об утверждении положения об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Республики Коми», Уставом муниципального образования муниципального района «Усть-Вымский» администрация МР «Усть-Вымский» постановляет:

1. Внести в постановление администрации МР «Усть-Вымский» от 29.06.2018 г. № 345 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования муниципальный район «Усть-Вымский» (далее – постановление) следующие изменения и дополнения:
	1. Приложение к постановлению изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

 2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя администрации МР «Усть-Вымский» по социальной политике Курсову Л.А.

 3. Настоящее постановление вступает в силу с даты официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.07.2022 года.

Глава МР «Усть-Вымский» -

руководитель администрации Г.Я. Плетцер

 Приложение

 к Постановлению администрации

МР «Усть-Вымский»

от 28.07.2022 г. № 729

Раздел 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, в отношении которых управление физической культуры и спорта администрации МР «Усть-Вымский» осуществляет функции и полномочия учредителя (далее - Положение, Учреждение, Управление), разработано в соответствии с постановлением Правительства Республики Коми от 20 января 2010 г. № 14 «Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Республики Коми», Постановлением администрации муниципального района «Усть-Вымский» от 29.06.2018 N 348 «Об утверждении плана мероприятий по изменению систем оплаты труда в муниципальных учреждениях муниципального образования муниципального района «Усть-Вымский» и определяет систему оплаты труда (далее - отраслевая система оплаты труда).

1.2. Отраслевая система оплаты труда работников Учреждений устанавливается локальными нормативными актами Учреждения и состоит из должностного оклада (оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера, доплат, предусмотренных Положениями, которые установлены по инициативе Учреждений, согласованы с Управлением и с заместителем руководителя по социальной политике администрации МР «Усть-Вымский».

1.2.1. Настоящая отраслевая система оплаты труда распространяется на работников Учреждений, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием, работающих как по основному месту работы, так и по совместительству.

1.3. Положение включает в себя:

1.3.1. размеры должностных окладов (окладов) по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп;

1.3.2. условия и размеры установления выплат компенсационного характера;

1.3.3. условия и размеры установления выплат стимулирующего характера;

1.3.4. условия оплаты труда и порядок регулирования уровня заработной платы руководителя, заместителей руководителя;

1.3.5. порядок и условия оплаты труда тренеров Учреждений, реализующих программу спортивной подготовки спортивных школ;

1.3.6. порядок формирования планового фонда оплаты труда работников Учреждения.

1.4. Отраслевая система оплаты труда работников Учреждения устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Коми, МПА администрации МР «Усть-Вымский».

1.5. Отраслевая система оплаты труда работников Учреждения формируется с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, а также с учетом государственных гарантий по оплате труда, рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

1.6. Локальный нормативный акт, устанавливающий систему оплаты труда работников Учреждения, утверждается руководителем Учреждения с учетом мнения представительного органа работников по согласованию с Управлением и заместителем руководителя по социальной политике администрации МР «Усть-Вымский».

Раздел 2. Должностные оклады специалистов, служащих и рабочих

2.1. Должностные оклады работников Учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих (профессий рабочих) к профессиональным квалификационным группам или квалификационным уровням соответствующей профессиональной квалификационной группы:

2.1.1. Должностные оклады работников физической культуры и спорта устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп должностей, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 г. № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта».

 Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам работников физической культуры и спорта:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Профессиональные квалификационные группы | Должностной оклад, рублей |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности работников физической культуры и спорта первого уровня» |
| 1. | 1 квалификационный уровень |
| Дежурный по спортивному залу, дежурный по чаше, сопровождающий спортсмена-инвалида первой группы инвалидности | 9735 |
| 2. | 2 квалификационный уровень |
| Спортсмен, спортсмен-ведущий | 10380 |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности работников физической культуры и спорта второго уровня» |
|  | 1 квалификационный уровень |
| Инструктор по адаптивной физической культуре, инструктор по спорту, спортсмен-инструктор, техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники. | 11035 |
|  | 2 квалификационный уровень |
| Администратор тренировочного процесса, инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер, хореограф | 11880 |
|  | 3 квалификационный уровень |
| Специалист по подготовке спортивного инвентаря, старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций | 12330 |

Размер должностного оклада, предусмотренный разделом «2 квалификационный уровень» профессиональной квалификационной группы «Должности работников физической культуры и спорта второго уровня», распространяется на должность методиста по физической культуре. Размер должностного оклада, предусмотренный разделом «3 квалификационный уровень» профессиональной квалификационной группы «Должности работников физической культуры и спорта второго уровня», распространяется на должность, старшего методиста по физической культуре.

2.1.2. Должностные оклады медицинских работников Учреждений устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп должностей, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».

Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Профессиональные квалификационные группы | Должностной оклад, рублей |
| Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал» |
|  | 3 квалификационный уровень |
| Медицинская сестра, медицинская сестра по массажу | 11035 |
|  | 4 квалификационный уровень |
| Медицинская сестра процедурной, фельдшер | 11290 |
|  | 5 квалификационный уровень |
| Старшая медицинская сестра | 11550 |
| Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры» |
| 1. | 2 квалификационный уровень |
| Врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к 3 и 4 квалификационным уровням настоящей профессиональной квалификационной группы) | 12075 |

2.1.3. Должностные оклады работников культуры устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп должностей, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии».

Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры, искусства и кинематографии:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Профессиональные квалификационные группы | Должностной оклад, рублей |
| 1. | Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» | 11035 |

2.1.4. Должностные оклады работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Профессиональные квалификационные группы | Должностной оклад, рублей |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня |
|  | 1 квалификационный уровень |
| Агент по закупкам, делопроизводитель, кассир | 9275 |
|  | 2 квалификационный уровень |
| Должности служащих раздела «1 квалификационный уровень» профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые должности служащих первого уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший» | 9360 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» |
| 1. | 1 квалификационный уровень |
| Администратор, инспектор по кадрам, секретарь руководителя, техник, техник-программист, художник | 9545 |
| 2. | 2 квалификационный уровень |
| Заведующий складом, заведующий хозяйством.Должности служащих раздела «1 квалификационный уровень» профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые должности служащих второго уровня», по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший», в том числе старший администратор, старший инспектор по кадрам.Должности служащих раздела «1 квалификационный уровень» профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые должности служащих второго уровня», по которым устанавливается II внутридолжностная категория, в том числе техник, техник-программист, художник | 9720 |
| 3. | 3 квалификационный уровень |
| Должности служащих раздела «1 квалификационный уровень» профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые должности служащих второго уровня», по которым устанавливается I внутридолжностная категория, в том числе техник, техник-программист, художник | 9995 |
| 4. | 4 квалификационный уровень |
| Должности служащих раздела «1 квалификационный уровень» профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые должности служащих второго уровня», по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий» в том числе техник, техник-программист, художник | 10360 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» |
| 1. | 1 квалификационный уровень |
| Аналитик, бухгалтер, документовед, инженер, инженер-электроник (электроник), инженер-технолог, менеджер, психолог, специалист по маркетингу, специалист по связям с общественностью, юрисконсульт, специалист по кадрам. | 10815 |
| 2. | 2 квалификационный уровень |
| Должности служащих раздела «1 квалификационный уровень» профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня», по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория, в том числе аналитик, бухгалтер, документовед, инженер-электроник (электроник), психолог, эксперт, юрисконсульт, специалист по кадрам. | 11090 |
|  | 3 квалификационный уровень |
| Должности служащих раздела «1 квалификационный уровень» профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня», по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория, в том числе аналитик, бухгалтер, документовед, инженер-электроник (электроник), психолог, юрисконсульт, специалист по кадрам | 11360 |
|  | 4 квалификационный уровень |
| Должности служащих раздела «1 квалификационный уровень» профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня», по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий», в том числе аналитик, бухгалтер, документовед, инженер-электроник (электроник), психолог, юрисконсульт, специалист по кадрам | 11725 |
|  | 5 квалификационный уровень |
| Главные специалисты, заместитель главного бухгалтера | 12085 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня» |
| 1. | 1 квалификационный уровень |
| Начальник отдела информации, начальник отдела кадров (спецотдела и др.), начальник отдела маркетинга, начальник отдела материально-технического снабжения, начальник отдела по связям с общественностью, начальник технического отдела, начальник юридического отдела  | 12540 |
| 2. | 2 квалификационный уровень |
| Главный <\*> (механик, энергетик)  | 12905 |
| 3. | 3 квалификационный уровень |
| Директор (руководитель, начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения | 13080 |

Примечания:

<\*> за исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя и заместителя руководителя организации;

 2.1.5. Размеры должностных окладов, предусмотренные разделами «1 квалификационный уровень» - «4 квалификационный уровень» профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня», распространяются на должности: специалист по охране труда, специалист гражданской обороны, инженер по эксплуатации оборудования с учетом предусмотренного квалификационным характеристиками внутридолжностного категорирования.

2.1.6. Размер должностного оклада, предусмотренные разделом 1 квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня», распространяются на должность начальника отдела любого функционала.

2.2. Оклады работников Учреждений, осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих устанавливаются в зависимости от разряда выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

|  |
| --- |
| ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» |
| 1 квалификационный уровень: |
| Наименования профессий рабочих, по которым в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих предусмотрено присвоение:а) 1 квалификационного разрядаб) 2 квалификационного разрядав) 3 квалификационного разряда  | 909092759455 |
|  Гардеробщик, дворник | 9090 |
| Грузчик, кастелянша, кладовщик, лифтер, приемщик пункта проката, сторож (вахтер), уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений, уборщик территорий. | 9275 |
| Водитель аэросаней; водитель мототранспортных средств; водитель транспортно-уборочной машины; дезинфектор; контролер водопроводного хозяйства; контролер контрольно-пропускного пункта; | 9455 |
| Водитель электро и автотележки; контролер-кассир; ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений | 9640 |
| Радиооператор; фотооператор | 9815 |
| 2 квалификационный уровень: |
|  Профессии рабочих [раздела](#P257) «1 квалификационный уровень» при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене): |  |
| по профессиям рабочих, перечисленным в [подпункте «а» позиции 1 раздела](#P260) «1 квалификационный уровень» настоящей профессиональной квалификационной группы, а также в [позиции 2](#P266) | 9275 |
| по профессиям рабочих, перечисленным в [подпункте «б» позиции 1 раздела](#P262) «1 квалификационный уровень» настоящей профессиональной квалификационной группы, а также в [позиции 3](#P268) | 9455 |
| по профессиям рабочих, перечисленным в [подпункте «в» позиции 1 раздела](#P264) «1 квалификационный уровень» настоящей профессиональной квалификационной группы, а также в [позиции 4](#P270) | 9640 |
| по профессиям рабочих, перечисленным в [позиции 5 раздела](#P272) «1 квалификационный уровень» настоящей профессиональной квалификационной группы | 9815 |
| по профессиям рабочих, перечисленным в [позиции 6 раздела](#P274) «1 квалификационный уровень» настоящей профессиональной квалификационной группы | 9995 |

|  |
| --- |
| ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» |
| 1-й квалификационный уровень: |
|  Наименования профессий рабочих, по которым в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих предусмотрено присвоение: |  |
| 4 квалификационного разряда |  9640 |
| 5 квалификационного разряда | 9815 |
| Водитель автомобиля: |  |
| при управлении грузовыми автомобилями (автопоездами) всех типов грузоподъемностью свыше 40 тонн (автопоездов - по суммарной грузоподъемности автомобиля и прицепа), автобусами габаритной длиной свыше 12 до 15 метров | 9995 |
| при управлении другими автомобилями | 9995 |
| Механик по техническим видам спорта | 9995 |
| 2-й квалификационный уровень: |
| Наименования профессий рабочих, по которым в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих предусмотрено присвоение: |  |
| 6 квалификационного разряда |  9995 |
| 7 квалификационного разряда |  10225 |
| 3-й квалификационный уровень: |
|  Наименования профессий рабочих, по которым в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда |  10460 |
| 4-й квалификационный уровень: |
|  Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы <1> | 11180 |

 Примечание:

<1> оклад [раздела](#P324) «4 квалификационный уровень» профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» устанавливается высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования. Вопрос об установлении конкретному рабочему должностного оклада, предусмотренного [разделом](#P324) «4 квалификационный уровень» профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня», решается руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников с учетом квалификации, объема и качества выполняемых им работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер.

2.2.1. Размер оклада, определяемый в соответствии с 9 - 10 разрядами оплаты труда, устанавливается высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования.

Перечень профессий рабочих, постоянно занятых на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования, определяется локальным актом Учреждения с учетом мнения представительного органа работников. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие не менее 6 разряда согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику.

Вопрос об установлении конкретному рабочему указанного оклада решается руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников с учетом квалификации, объема и качества выполняемых им работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер.

2.3. Размеры окладов работников учреждения, осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих Учреждения, не перечисленных в пункте 2.2. раздела 2 Положения, устанавливаются в зависимости от разряда выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Разряд оплаты труда | Межразрядныйкоэффициент | Оклад, рублей |
| 1 | 1,0 | 9090 |
| 2 | 1,020 | 9275 |
| 3 | 1,040 | 9455 |
| 4 | 1,060 | 9640 |
| 5 | 1,080 | 9815 |
| 6 | 1,100 | 9995 |
| 7 | 1,125 | 10225 |
| 8 | 1,150 | 10460 |
| 9 | 1,190 | 10815 |
| 10 | 1,230 | 11180 |

2.4. Тренерам, инструкторам-методистам физкультурно-спортивных организаций (в том числе старшим), инструкторам-методистам по адаптивной физической культуре (в том числе старшим), работникам, занимающим должности медицинских работников, устанавливается размер повышения должностного оклада (ставки заработной платы) за наличие:

1) второй квалификационной категории – 5 процентов;

2) первой квалификационной категории – 10 процентов;

3) высшей квалификационной категории – 20 процентов.

2.5. Руководителям и специалистам за работу в Учреждениях, расположенных в сельских населенных пунктах (в соответствии со статьей 4 Закона Республики Коми от 12 ноября 2004 г. № 58-РЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Коми») устанавливается размер повышения должностного оклада (ставки заработной платы) на 25%.

2.6. Повышенные должностные оклады по основаниям, предусмотренным пунктами 2.4. и 2.5. настоящего раздела, образуют новые размеры должностных окладов, ставок заработной платы.

Раздел 3. Выплаты компенсационного характера

3.1. Выплатами компенсационного характера являются:

1) доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

 3.2. Доплаты работникам Учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются по результатам специальной оценки условий труда на рабочих местах за время фактической занятости на таких работах в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

 3.3. Доплаты работникам Учреждения за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

 3.4. Работникам, месячная заработная плата которых ниже минимального размера оплаты труда, полностью отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), производятся доплаты до уровня минимального размера оплаты труда.

Раздел 4. Выплаты стимулирующего характера

4.1. Выплатами стимулирующего характера являются:

1) надбавки за интенсивность и высокие результаты работы;

2) надбавки за качество выполняемых работ;

3) надбавки за выслугу лет;

4) премиальные выплаты по итогам работы;

5) доплаты молодым специалистам.

 4.2. Учреждения на условиях, определенных локальным нормативным актом учреждения могут устанавливать работникам учреждения другие надбавки за качество выполняемых работ с определением условий и размеров осуществления, а также надбавки за интенсивность и высокие результаты работы в размере - до 100 процентов должностного оклада, оклада.

 4.3. Работникам Учреждения в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда могут устанавливаться надбавки к должностным окладам, окладам (ставкам заработной платы, тарифным ставкам) за качество выполняемых работ, на условиях, определенных локальным нормативным актом Учреждения, в том числе:

| № п/п | Перечень оснований для установления надбавки  | Размер надбавки в процентах, к должностному окладу окладам (ставкам заработной платы, тарифным ставкам) |
| --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 |
|  | Специалистам в соответствии с требованиями федеральных стандартов по видам спорта и программ спортивной подготовки, в том числе тренерскому составу:- за участие в подготовке (не менее двух лет) высококвалифицированного спортсмена, вошедшего в состав сборной команды Российской Федерации по виду спорта;- за участие в подготовке (не менее двух лет) высококвалифицированного спортсмена, занявшего 1 - 10 место на официальных спортивных соревнованиях, включенных в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий, и спортивных мероприятий.  | до 15до 10 |
|  | Работникам, награжденным ведомственными наградами. Надбавка устанавливается при условии соответствия ведомственных наград профилю учреждения. | до 10 |
|  | Тренерам, непосредственно осуществляющим спортивную подготовку спортсмена на протяжении всего этапа подготовки, устанавливаются стимулирующие выплаты за переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки к другому тренеру, в том числе в иную организацию, осуществляющую подготовку спортивного резерва для спортивных сборных команд Республики Коми и Российской Федерации, сроком до 2 лет,Спортивные школы:- на тренировочный этап (спортивная специализация)- на этап совершенствования спортивного мастерства- на этап высшего спортивного мастерства. | до 2до 10до 15 |
|  | Спортсменам и спортсменам-инструкторам устанавливается надбавка к должностному окладу:- за выполнение нормативных требований программы по виду спорта для присвоения спортивного разряда «кандидат в мастера спорта»;- за выполнение нормативных требований программы по виду спорта для присвоения спортивного звания «мастер спорта России»;- за выполнение нормативных требований программы по виду спорта для присвоения спортивного звания «мастер спорта России международного класса». | до 5до 10до 15 |
|  | - спортсменам и спортсменам-инструкторам, имеющим спортивное звание «мастер спорта России международного класса», являющимся призерами всероссийских соревнований;- являющимся призерами международных соревнований.  | до 20до 25 |
|  | Высококвалифицированным спортсменам и спортсменам-инструкторам за результаты, показанные на официальных спортивных соревнованиях, включенных в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий, а также старшим тренерам сборных команд, тренерам сборных команд и тренерам за подготовку высококвалифицированного спортсмена. | до 10 |
|  | Работникам Учреждения, непосредственно работающим с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья. | до 20 |
|  | Руководителям и специалистам, имеющим почетные звания, почетные спортивные звания, спортивные звания «Заслуженный тренер СССР», «Заслуженный тренер РСФСР», «Заслуженный тренер России», «Заслуженный мастер спорта СССР», «Заслуженный мастер спорта России», «Мастер спорта СССР международного класса», «Мастер спорта России международного класса», «Мастер спорта СССР», «Мастер спорта России», «Гроссмейстер России», «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», «Заслуженный работник физической культуры РСФСР», «Заслуженный работник культуры Коми АССР», «Заслуженный работник Республики Коми» | до 10 |

4.3.1 При наличии нескольких оснований для установления стимулирующей надбавки, указанной в п.4.3. Положения, выплата производиться по одному (наивысшему) основанию.

4.3.2. В пределах утвержденного планового фонда оплаты труда могут устанавливаться надбавки к должностным окладам, окладам (ставкам заработной платы, тарифным ставкам) за качество выполняемых работ, на условиях, определенных локальным нормативным актом Учреждения, в том числе:

- водителям автотранспортных средств, имеющим 1-й класс, - 25 процентов, 2-й класс - 10 процентов к окладу, тарифной ставке за фактически отработанное время в качестве водителя.

- водителям автотранспортных средств за ремонт и техническое обслуживание автотранспортных средств - в размере до 30 процентов к окладу, тарифной ставке (доплата производится при условии отсутствия в штате учреждения должности механика, слесаря по ремонту автомобилей).

Надбавка не устанавливается водителям, являющимся высококвалифицированными, оклад которых установлен как оклад высококвалифицированных рабочих учреждений, постоянно занятых на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования.

 4.4. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления, в том числе премиальных выплат по итогам работы, а также надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, определяются Учреждениями самостоятельно в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда соответствующего учреждения с учетом мнения представительного органа работников и фиксируются в установленном порядке в локальном нормативном акте с последующим согласованием с Управлением и заместителем руководителя по социальной политике администрации МР «Усть-Вымский».

 4.4.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы по согласованию с Управлением и заместителем руководителя по социальной политике администрации МР «Усть-Вымский».

 4.4.2. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера, в том числе премиальных выплат по итогам работы, надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, заместителям руководителя, остальным работникам Учреждений устанавливаются приказом руководителя учреждения по согласованию с Управлением и заместителем руководителя по социальной политике администрации МР «Усть-Вымский».

 4.4.3. Выплаты стимулирующего характера руководителям Учреждений устанавливаются приказом Управления с учетом достижения показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда учреждения по согласованию с заместителем руководителя по социальной политике администрации МР «Усть-Вымский».

 4.4.4. Показатели эффективности деятельности Учреждения и его руководителя, в соответствии с которыми устанавливаются выплаты стимулирующего характера руководителям Учреждений, определяются Управлением по согласованию с заместителем руководителя по социальной политике администрации МР «Усть-Вымский».

4.5. Надбавки за выслугу лет устанавливаются руководителям, специалистам, служащим и высококвалифицированным рабочим Учреждений в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Стаж работы | Размер надбавки, в процентах к должностному окладу, окладу, (ставке заработной платы, тарифной ставке) |
| от 1 до 5 лет | 5 |
| от 5 до 10 лет | 10 |
| от 10 до 15 лет | 15 |
| свыше 15 лет | 20 |

4.5.1. Надбавки за выслугу лет устанавливаются также работникам, работающим по совместительству в Учреждениях.

4.5.2. Надбавки за выслугу лет не устанавливаются молодым специалистам, имеющим доплату в соответствии с пунктом 4.6 настоящего раздела.

4.5.3. В стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, включаются следующие периоды:

1) период работы в государственных и муниципальных учреждениях на руководящих должностях, должностях специалистов и других служащих;

2) период работы в государственных и муниципальных учреждениях высококвалифицированными рабочими, оплата труда которых осуществлялась исходя из повышенных разрядов;

3) период работы в централизованных бухгалтериях при органах исполнительной власти и местного самоуправления Республики Коми на руководящих должностях, должностях специалистов и других служащих;

4) период работы на государственной гражданской и муниципальной службе;

5) период работы до 1 января 1992 года на руководящих должностях, должностях специалистов и других служащих в детских спортивных школах, созданных при физкультурно-спортивных обществах, спортивных или спортивно-технических клубах, профсоюзах;

6) время военной службы граждан, если перерыв между днем увольнения с военной службы и днем приема на работу не превысил одного года, а ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполнявшим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и при вооруженных конфликтах, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва.

4.5.4. Надбавки за выслугу лет исчисляются исходя из должностного оклада, оклада (ставки заработной платы, тарифной ставки) работника без учета выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4.6. Молодым специалистам в возрасте до 30 лет по должностям работников физической культуры и спорта, прибывшим в год окончания или в период первых пяти лет после окончания образовательных организаций высшего профессионального и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию, на работу в Учреждении, устанавливаются доплаты к должностному окладу в размере до 30%.

Условия и размеры установления доплат молодым специалистам определяются локальным нормативным актом учреждения.

Раздел 5. Условия оплаты труда и порядок

регулирования уровня заработной платы руководителя,

заместителей руководителя, главного инженера Учреждения

 5.1. Должностной оклад руководителя Учреждения устанавливается трудовым договором с начальником Управления, по согласованию с заместителем руководителя по социальной политике администрации МР «Усть-Вымский».

| №п/п | Наименование должности | Должностной оклад(в рублях) |
| --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Муниципальное автономное учреждение «Спортивная школа по плаванию «Северная волна», директор | 15575 |
| 2. | Муниципальное бюджетное учреждение «Спортивная школа города Микунь», директор | 14275 |
| 3. | Муниципальное бюджетное учреждение «Спортивная школа Усть-Вымского района», директор | 14275 |
| 4. | Муниципальное автономное учреждение «Спортивные комплексы Усть-Вымского района», руководитель | 14275 |

5.2. Должностной оклад руководителя Учреждения устанавливается трудовым договором с руководителем учреждения, заключаемым с Управлением.

Условия оплаты труда руководителя Учреждения устанавливаются Управлением по согласованию с заместителем руководителя по социальной политике администрации МР «Усть-Вымский».

5.3. Должностной оклад заместителя руководителя Учреждения, главного инженера Учреждения устанавливается в размере на 5 - 20 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя Учреждения.

Конкретные размеры должностного оклада заместителя руководителя Учреждения, главного инженера Учреждения устанавливаются трудовым договором, с руководителем учреждения.

 5.4. Руководителю Учреждения, заместителю руководителя Учреждения, директору (руководителю) филиала Учреждения устанавливается предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, директора (руководителя, начальника, заведующего) филиала формируемой за счет всех источников финансового обеспечения учреждения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников списочного состава Учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, директора (руководителя, начальника, заведующего) филиала) (далее - коэффициент кратности) в зависимости от среднесписочной численности работников Учреждения в следующих размерах:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование учреждения | Коэффициент кратности |
| для руководителя  | для заместителей руководителя |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. |  Муниципальное автономное учреждение «Спортивная школа по плаванию «Северная волна» | до 2,5 | до 2,0 |
| 2. | Муниципальное бюджетное учреждение «Спортивная школа города Микунь» | до 2,0 | до 1,5 |
| 3. | Муниципальное бюджетное учреждение «Спортивная школа Усть-Вымского района» | до 2,0 | до 1,5 |
| 4. | Муниципальное автономное учреждение «Спортивные комплексы Усть-Вымского района» | до 2,0 | до 1,5 |

 5.5. Коэффициент кратности определяется Управлением в размере, не превышающем размера, установленного в [5.4.](#P833) настоящего раздела.

5.6. Условие о коэффициенте кратности является обязательным для включения в трудовые договоры руководителя, заместителей руководителя Учреждения, директора (руководителя, начальник, заведующий) филиала.

5.7. Выплаты стимулирующего характера руководителю Учреждения, заместителю руководителя Учреждения, директору (руководителю, начальнику, заведующему) филиала устанавливаются приказом Управления в соответствии с утвержденным им положением, определяющим выплаты стимулирующего характера руководителю Учреждения, заместителю руководителя Учреждения, директору (руководителю, начальнику, заведующему) филиала с учетом соблюдения значения коэффициента кратности, определенного в соответствии с [пунктом](#P860) 5.4. настоящего раздела.

5.8. При расчете среднемесячной заработной платы работников Учреждения, а также руководителя, заместителя руководителя Учреждения, директора (руководителя, начальника, заведующего) филиала начисленной за периоды в течение календарного года с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), для определения коэффициента кратности учитываются должностные оклады (оклады), ставки заработной платы (тарифные ставки) с учетом установленных повышений, выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера за счет всех источников финансового обеспечения Учреждения.

5.9. Управление осуществляет ежеквартальный анализ фактических значений коэффициентов кратности среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, заместителя руководителя Учреждения, директора (руководителя, начальника, заведующего) филиала к среднемесячной заработной плате работников учреждения, рассчитанной нарастающим итогом с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), в целях обеспечения соблюдения предельного значения коэффициента кратности, определенного в соответствии с [5.4.](#P860) настоящего раздела.

Раздел 6. Порядок и условия

оплаты труда тренеров учреждений, реализующих программу спортивной подготовки (спортивных школ)

6.1. Оплата труда тренеров на спортивно-оздоровительном этапе и этапе начальной подготовки лиц, проходящих подготовку в учреждении, реализующем программу спортивной подготовки (спортивная школа) (далее – Учреждение), реализующие программу спортивной подготовки, производится в зависимости от объема недельной тренировочной нагрузки.

Оплата труда тренеров на тренировочном этапе, этапе совершенствования спортивного мастерства и этапе высшего спортивного мастерства подготовки спортсменов в учреждениях, реализующих программу спортивной подготовки, производится в зависимости от объема недельной тренировочной нагрузки или по нормативу за подготовку одного спортсмена.

Определение условий оплаты труда тренеров в зависимости от объема недельной тренировочной нагрузки или по нормативу за подготовку одного спортсмена на данных этапах многолетней подготовки спортсменов определяется учреждением, реализующим программу спортивной подготовки, по согласованию с Управлением и заместителем руководителя по социальной политике администрации МР «Усть-Вымский».

 По всем видам спорта для проведения занятий в группах на всех этапах спортивной подготовки в соответствии с федеральными стандартами в пределах количества часов программы спортивной подготовки, установленных режимом тренировочной работы для конкретной группы, кроме основного тренера при условии одновременной работы со спортсменами, и обоснованием совместной работы тренеров в программе спортивной подготовки, могут привлекаться дополнительно второй тренер, хореограф и иные специалисты.

6.2. При наличии федеральных стандартов спортивной подготовки по избранному виду спорта наполняемость тренировочных групп, объем (режим) тренировочной работы устанавливаются в следующих размерах:

6.2.1. Наполняемость тренировочных групп, объем (режим) тренировочной работы на спортивно-оздоровительном этапе и этапе начальной подготовки:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Этапы спортивной подготовки | Период подготовки (лет) | Минимальная наполняемость групп (чел.) | Максимальный количественный состав группы (чел.) | Максимальный режим тренировочной работы (час/неделю) |
| Спортивно-оздоровительный | весь период | 10 | 30 | до 6 [<1>](#P543) |
| Начальной подготовки | до 1 года | В соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки по виду спорта | 30 | до 11 |
| свыше 1 года | 24 | до 13 |

Примечание:

 [<1>](#P543) Объем тренировочной нагрузки на спортивно-оздоровительном этапе подготовки устанавливается по согласованию с Управлением и с заместителем руководителя по социальной политике администрации МР «Усть-Вымский».

6.2.2. Нормативы оплаты труда тренеров за подготовку одного спортсмена, наполняемость групп, объем (режим) тренировочной работы на этапах спортивной подготовки устанавливаются в следующих размерах:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Этапы спортивной подготовки | Период подготовки (лет) | Минимальная наполняемость групп (чел.) | Максимальный количественный состав группы (чел.) | Норматив оплаты труда тренера за подготовку одного спортсмена (в процентах) | Максимальный режим тренировочной работы (час/неделю) |
| Группы видов спорта |
| I | II | III |
| Тренировочный этап | до двух лет | В соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки по виду спорта | 20 | 8 | 5 | 5 | до 19 |
| свыше двух лет | 20 | 14 | 10 | 10 | до 23 |
| Этап совершенствования спортивного мастерства | До года | 14 | 20 | 17 | 17 | до 29 |
| Свыше года | 14 | 30 | 20 | 20 | до 32 |
| Этап высшего спортивного мастерства | весь период | 8 | 40 | 30 | 30 | до 32 |

Примечания:

1) длительность этапов спортивной подготовки (начиная с этапа начальной подготовки), минимальный возраст лиц для зачисления на этапы спортивной подготовки и минимальное количество лиц, проходящих спортивную подготовку в группах на этапах спортивной подготовки по виду спорта, а также нормативы максимального объема тренировочной нагрузки по виду спорта определяются в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки по виду спорта;

2) максимальный количественный состав группы (чел.) устанавливается при условии, что не превышена единовременная пропускная способность спортивного сооружения;

3) в командных игровых видах спорта на этапах совершенствования спортивного мастерства максимальная численность групп определяется на основании правил проведения официальных спортивных соревнований или в соответствии с регламентом проведения спортивных соревнований по виду спорта при условии, что не превышена единовременная пропускная способность спортивного сооружения;

4) при отсутствии контингента, необходимого для комплектации группы занимающимися до минимально установленной наполняемости, допускается объединение в одну группу занимающихся, разных по возрасту и спортивной подготовленности, с соблюдением следующих условий:

а) разница в уровнях спортивного мастерства занимающихся не должна превышать двух спортивных разрядов (званий);

б) по согласованию с учредителем минимальный количественный состав определяется по группе, имеющей меньший показатель в данной графе, максимальный количественный состав определяется по группе, имеющей больший показатель в данной графе.

6.3. В случаях отсутствия федеральных стандартов спортивной подготовки по избранному виду спорта для определения наполняемости групп и определения максимального объема тренировочной нагрузки, по виду спорта устанавливаются следующие нормы:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Этапы подготовки | Период подготовки (лет) | Минимальная наполняемость групп (чел.) | Максимальный количественный состав группы (чел.) | Норматив оплаты труда тренера за подготовку одного спортсмена (в процентах) | Максимальный режим тренировочной работы (час/неделю) |
| Группы видов спорта |
| I | II | III |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| Спортивно-оздоровительный | весь период | 10 | 30 | - | - | - | до 6 |
| Начальной подготовки | до 1 года | 15 | 30 | - | - | - | 6 |
| свыше 1 года (продолжительность 2 года) | 12 | 24 | - | - | - | 9 |
| Тренировочный | до двух лет | 10 | 20 | 5 | 5 | 5 | 12 |
| свыше двух лет (продолжительность 3 года) | устанавливается учреждением | 20 | 14 | 10 | 10 | 18 |
| Совершенствования спортивного мастерства | до года | 14 | 20 | 17 | 17 | 24 |
| свыше года (продолжительность 2 года) | 12 | 30 | 20 | 20 | 28 |
| Высшего спортивного мастерства | весь период | 8 | 40 | 30 | 30 | 32 |

Примечания:

1) объем тренировочной нагрузки на спортивно-оздоровительном этапе подготовки устанавливается по согласованию с Управлением и с заместителем руководителя по социальной политике администрации МР «Усть-Вымский».

2) минимальное количество лиц, проходящих спортивную подготовку в группах на этапах спортивной подготовки по виду спорта, определяется учреждением, реализующим программу спортивной подготовки, по согласованию с Управлением и с заместителем руководителя по социальной политике администрации МР «Усть-Вымский».

В командных игровых видах спорта на этапах совершенствования спортивного мастерства максимальная численность групп определяется на основании правил проведения официальных спортивных соревнований или в соответствии с регламентом проведения спортивных соревнований по виду спорта при условии, что не превышена единовременная пропускная способность спортивного сооружения;

3) максимальный количественный состав группы (чел.) устанавливается при условии, что не превышена единовременная пропускная способность спортивного сооружения;

4) при отсутствии контингента, необходимого для комплектации группы занимающимися до минимально установленной наполняемости, допускается объединение в одну группу занимающихся, разных по возрасту и спортивной подготовленности, с соблюдением следующих условий:

а) разница в уровнях спортивного мастерства занимающихся не должна превышать двух спортивных разрядов (званий);

б) при проведении занятий с занимающимися из различных групп по согласованию с Управлением и с заместителем руководителя по социальной политике администрации МР «Усть-Вымский», минимальный количественный состав определяется по группе, имеющей меньший показатель в данной графе, максимальный количественный состав определяется по группе, имеющей больший показатель в данной графе;

5) виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

а) к первой группе видов спорта относятся все олимпийские виды спорта (дисциплины), кроме игровых видов спорта;

б) ко второй группе видов спорта относятся олимпийские игровые виды спорта, а также неолимпийские виды спорта, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта);

в) к третьей группе видов спорта относятся все другие виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

6.4. При наличии федеральных стандартов спортивной подготовки оплата труда тренеров, тренеров-преподавателей на всех этапах подготовки лиц, проходящих подготовку в учреждении, реализующем программу спортивной подготовки и осуществляющем деятельность в области спорта инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, производится в зависимости от объема недельной тренировочной нагрузки.

Виды спорта инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья определяются в соответствии с Всероссийским реестром видов спорта.

В учреждениях, реализующих программу спортивной подготовки, осуществляющих деятельность в области спорта инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, на всех этапах спортивной подготовки спортсменов могут привлекаться дополнительно к основному тренеру как тренеры по смежным видам спорта, так и специалисты, непосредственно обеспечивающие спортивную подготовку, в том числе психологи, спортсмены-ведущие, сурдопереводчики и иные специалисты в соответствии с требованиями программы спортивной подготовки и федеральных стандартов по видам спорта.

При отсутствии контингента, необходимого для комплектации группы занимающимися до минимально установленной наполняемости, допускается объединение в одну группу занимающихся, разных по возрасту и спортивной подготовленности, с соблюдением следующих условий:

1) разница в уровнях спортивного мастерства занимающихся не должна превышать двух спортивных разрядов (званий);

2) по согласованию с Управлением и с заместителем руководителя по социальной политике администрации МР «Усть-Вымский» минимальный количественный состав определяется по группе, имеющей меньший показатель в данной графе, максимальный количественный состав определяется по группе, имеющей больший показатель в данной графе.

6.5. В случаях отсутствия федеральных стандартов спортивной подготовки в учреждении, реализующем программу спортивной подготовки и осуществляющем деятельность в области спорта инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, для определения наполняемости групп и определения максимального объема тренировочной нагрузки устанавливаются следующие нормы:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Этапы спортивной подготовки | Период подготовки (лет) | Минимальная наполняемость групп, человек | Оптимальная наполняемость групп, человек | Максимальный объем тренировочной нагрузки (часов за неделю), в том числе по индивидуальным планам |
| спорт слепых и лиц с поражением опорно-двигательного аппарата | спорт глухих и спорт лиц с интеллектуальными нарушениями | спорт слепых | спорт лиц с поражением опорно-двигательного аппарата | спорт глухих | спорт лиц с интеллектуальными нарушениями |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1. | Спортивно-оздоровительный | весь период | 5 | 10 | 6 | 5 | 12 | 10 | до 6 |
| 2. | Начальной подготовки | до 1 года | 4 | 10 | 5 | 5 | 12 | 10 | 6 |
| свыше 1 года | 4 | 9 | 5 | 4 | 10 | 9 | 9 |
| 3. | Тренировочный | до 1 года | 3 | 8 | 4 | 3 | 9 | 8 | 12 |
| второй и третий год | 2 | 6 | 3 | 3 | 8 | 6 | 18 |
| четвертый год и последующие | 2 | 5 | 3 | 2 | 6 | 5 | 20 |
| 4. | Совершенствования спортивного мастерства | до 1 года | 2 | 4 | 2 | 2 | 5 | 4 | 24 (до 6) |
| свыше 1 года | 28 (до 10) |
| 5. | Высшего спортивного мастерства | весь период | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 3 | 32 (до 12) |

Примечания:

1) объем тренировочной нагрузки на спортивно-оздоровительном этапе подготовки устанавливается по согласованию с Управлением и с заместителем руководителя по социальной политике администрации МР «Усть-Вымский».

2) виды спорта инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья определяются в соответствии с Всероссийским реестром видов спорта;

3) в учреждениях, реализующих программу спортивной подготовки, осуществляющих деятельность в области спорта инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, на всех этапах спортивной подготовки спортсменов могут привлекаться дополнительно к основному тренеру как тренеры по смежным видам спорта, так и специалисты, непосредственно обеспечивающие спортивную подготовку, в том числе психологи, спортсмены-ведущие, сурдопереводчики и иные специалисты в соответствии с требованиями программы спортивной подготовки;

4) при отсутствии контингента, необходимого для комплектации группы занимающимися до минимально установленной наполняемости, допускается объединение в одну группу занимающихся, разных по возрасту и спортивной подготовленности, с соблюдением следующих условий:

а) разница в уровнях спортивного мастерства занимающихся не должна превышать двух спортивных разрядов (званий);

б) по согласованию с Управлением и с заместителем руководителя по социальной политике администрации МР «Усть-Вымский» минимальный количественный состав определяется по группе, имеющей меньший показатель в данной графе, максимальный количественный состав определяется по группе, имеющей больший показатель в данной графе.

Раздел 7. Порядок

формирования планового фонда оплаты труда учреждения

7.1. Плановый фонд оплаты труда Учреждения включает:

фонд должностных окладов, окладов, тарифных ставок, сформированный, в том числе, в соответствии с разделом 2 Положения;

фонд выплат компенсационного характера, сформированный в соответствии с разделом 3 Положения;

фонд выплат стимулирующего характера, сформированный в соответствии с разделом 4 Положения.

Плановый фонд оплаты труда рассчитывается с учетом средств на выплату районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

7.2. Фонд выплат стимулирующего характера формируется из объема средств на выплату надбавок за выслугу лет, объема средств на выплату надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы.

При формировании фонда выплат стимулирующего характера учреждений объем средств на выплату надбавок за выслугу лет в Учреждениях определяется исходя из фактической потребности.

Объем средств на выплату надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы устанавливается в размере не менее 10 процентов от планового фонда оплаты труда по должностным окладам, окладам, тарифным ставкам с учетом повышений должностных окладов, окладов, тарифных ставок и выплат компенсационного характера, установленных [разделом 3](#P347) Положения.

7.3. Размер фонда стимулирующих выплат может быть увеличен за счет образовавшейся экономии фонда оплаты труда, в том числе за счет экономии фондов компенсационных выплат и должностных окладов, окладов, тарифных ставок, а также оптимизации штатной численности в пределах средств, выделенных на оплату труда Учреждения.

7.4. Фонд оплаты труда Учреждений, сформированный за счет средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляется на выплату заработной платы работникам, непосредственно оказывающим платные услуги, а также на осуществление выплат стимулирующего характера работникам учреждения.

Выплаты стимулирующего характера работникам Учреждений, выплачиваемые за счет средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, устанавливаются в соответствии с перечнем выплат стимулирующего характера, определенным в разделе 4 Положения.

За счет средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, работникам Учреждений может выплачиваться материальная помощь. Размеры и условия ее осуществления определяются в локальном нормативном акте Учреждения.