Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми в целях координации работ по специальной оценке условий труда (далее - СОУТ) сообщает об изменениях в законодательстве о СОУТ.

Федеральным законом от 24.07.2023 № 381-ФЗ внесены изменения в Федеральный закон от 28.12.2023 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», которые, в том числе предусматривают возможность применения цифровых технологий при оформлении результатов СОУТ.

Информация об основных изменениях в законодательстве о специальной оценке условий труда, которые вступают в силу с 1 сентября 2023 года

1. С 1 сентября 2023 составлять и подписывать отчет о проведении специальной оценки условий труда (далее – СОУТ) будет разрешено не только в бумажной (как сейчас) форме, но и в форме электронного документа. Председатель и члены комиссии по проведению СОУТ смогут подписать документ, например, усиленной квалифицированной электронной подписью или усиленной неквалифицированной электронной подписью (при соблюдении определенных требований к сертификату ключа проверки подписи) (статья 15 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ в редакции Федерального закона от 24.07.2023 № 381-ФЗ).
2. Сведения об эксперте организации, проводящей СОУТ, удостоверяющие его право на выполнение работ по СОУТ, теперь можно получить путем формирования выписки из реестра экспертов организаций, проводящих СОУТ, которая формируется в электронном виде средствами Федеральной государственной информационной системы учета результатов проведения СОУТ (статья 20 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ в редакции Федерального закона от 24.07.2023 № 381-ФЗ).
3. Обращаться в Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми за проведением экспертизы качества проведения СОУТ смогут в том числе комиссии по расследованию несчастных случаев (статья 24 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ в редакции Федерального закона от 24.07.2023 № 381-ФЗ).
4. Разногласия по вопросам проведения экспертизы качества СОУТ:
* будут приниматься Минтрудом России к рассмотрению в период, непревышающий срока действия результатов СОУТ, по которым поступили разногласия;
* не будут рассматриваться Минтрудом России, если есть вступившее в силу решение суда, которое основано на ее результатах (статья 24 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ в редакции Федерального закона от 24.07.2023 № 381-ФЗ).