**Протокол № 4/23**

Трёхсторонней комиссии

по регулированию (развитию) социально- трудовых отношений

в муниципальном образовании МР «Усть-Вымский»

|  |  |
| --- | --- |
| 10 ноября 2023 года | с. Айкино |

Председатель комиссии - Карпова А.Д. – первый заместитель руководителя администрации МР «Усть-Вымский»;

Секретарь Комиссии- Плетцер Э,В. главный специалист управления экономики администрации МР «Усть-Вымский».

Члены;

- Аверкиева Н.В. - начальник управления экономики администрации МР «Усть-Вымский».

Панова И.Б.- Начальник управления по правовым вопросам администрации МР «Усть-Вымский»

- Чехонина Т.Н.- председатель Усть-Вымской территориальной организации профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

**Приглашённые лица:**

- Микулич С.В. Начальник управления образования администрации МР «Усть-Вымский»;

- Фомина В.И. Начальник управления культуры администрации МР «Усть-Вымский»;

- Пономарёв Б.С. Директор МБУ «СШ Усть-Вымского района».

- Лобанова М.Г. Руководитель службы по ППБ, ГО и ЧС ООО «ЖЛПК» (United Panel Group);

- Мельникова Т.П. – Специалист по охране труда ОАО «Усть-Вымская

тепловая компания»;

- Туркин В.Б. Координатор по охране труда МР «Усть-Вымский».

**Повестка заседания:**

1. Состояние условий труда и профилактика производственного травматизма в организациях осуществляющих свою деятельность на территории МР «Усть-Вымский».

2. Состояние условий труда и профилактика производственного травматизма в труда ОАО «Усть-Вымская тепловая компания».

О работах по предотвращению несчастных случаев с тяжёлыми последствиями при работах в ограниченных и замкнутых пространствах.

3. Об итогах работы трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории муниципального образования «МР «Усть-Вымский» в 2023 году.

4. О планах работы трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории муниципального образования МР «Усть-Вымский» на 2024 год.

**1. По первому вопросу повестки заседания**

**Докладчик: Аверкиева Н.В.**

1.1. О состоянии условий охраны труда, профилактике производственного травматизма в организациях осуществляющих свою деятельность на территории МР «Усть-Вымский» по итогам 2022 года и 2023 года

В докладе отмечено что в 2023 – по Республике Коми в период с января по май 8 тяжёлых несчастных случаев из них 3 случая со смертельным исходом, за аналогичный период 2022 6 тяжёлых из них 4 со смертельным. Преобладающая причина это травмы в результате ДТП.

По Усть-Вымскому району в текущем 2023 году (по ноябрь включительно) – тяжёлых НС не было

Уровень производственного травматизма на аналогичных предприятиях республики по сравнению с нашим районом выше на протяжении ряда лет. Руководство предприятий нашего района выгодно отличаются и прилагают немало сил и средств в области охраны труда.

На тех предприятиях где проводится целенаправленная работа по созданию здоровых и безопасных условий труда, созданы службы охраны труда, реализуются мероприятия по улучшению условий труда, практически исключены случаи производственного травматизма.

Отметил, что любая система управления охраной труда у работодателя представляет собой единство:

- Организационных структур управления работодателя с фиксированными обязанностями его должностных лиц;

- процедур и порядков функционирования системы управления охраной, включая планирование и реализацию мероприятий по улучшению условий труда и организации работ по охране труда;

- устанавливающей (локальные нормативные акты работодателя) и фиксирующей (журналы, акты, записи) документации.

Требования системы управления охраной труда обязательны для всех работников, работающих у работодателя, и являются обязательными для всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях работодателя.

Основой организации и функционирования системы управления охраной труда является положение, разрабатываемое работодателем самостоятельно или с привлечением сторонних организаций и специалистов. Этот документ может также называться стандартом предприятия (или иметь иное название, как самостоятельный локальный акт, распространяющий свое действие на всех работников).

По информации координатора по охране труда на предприятиях района за редким исключением, как правило, проведена оценена профессиональных рисков. На основе этой работы корректируются, и программы обучения и проводятся работы по улучшению условий труда на рабочих местах.

Про поведенческий аудит хотелось бы сказать пару слов:

Стоит признать, что во многих организациях охрана труда сводится к заполнению многочисленных бумажек, журналов, реагированию на уже произошедшие несчастные случаи, поиск виновных и их наказание. Качественно иным уровнем организации охраны труда является использование механизмов предупреждения и выявления потенциально опасных ситуаций (действий и условий). Поведенческий аудит безопасности (далее ПАБ) относится к одному из видов таких механизмов.

Поведенческий аудит безопасности – это часть системы управления охраной труда. По сути, ПАБ — это наблюдение за действиями работника, его рабочим участком в процессе выполнения работником производственного задания с последующей беседой между работником и аудитором. Процедура проведения поведенческого аудита безопасности зависит от специфики организации, поэтому организация регламентирует ее локальным документом.

В качестве аудитора (ов) выступают руководители и специалисты всех уровней: директора, руководители подразделений/отделов, начальники участков, мастера смен, сотрудники отдела охраны труда и т.д. Разница состоит в масштабах участков наблюдения, охватываемых данными сотрудниками: генеральный директор проводит аудит на всех участках организации, а, например, мастера смен только на участках, за которые они непосредственно отвечают.

Стоит применить эту норму не только на промышленных предприятиях района, а также и в подведомственных организациях бюджетной сферы.

2. По второму вопросу с докладом о «Состоянии условий труда и профилактика производственного травматизма в труда ОАО«Усть-Вымская тепловая компания» выступила Мельникова Т.П.специалист по охране труда ОАО «УВТК» .

Комиссия приняла информацию о состоянии труда в подразделениях ОАО «УВТК» к сведению.

Отмечено что в компании проводится целенаправленная работа предотвращению несчастных случаев с тяжёлыми последствиями при работах в ограниченных и замкнутых пространствах.

3. По третьему вопросу об итогах работы трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории муниципального образования МР «Усть-Вымский». в 2023 году выступила Карпова А.Д. координатор комиссии- первый заместитель руководителя администрации МР «Усть-Вымский».

Карпова А.Д. довела информацию о том, что в 2023 году было проведено 3 заседания трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории муниципального образования МР «Усть-Вымский» по итогам которых составлены протокола:

В целом стоит отметить, что количество заседаний в 2023 увеличилось и стал заметен положительный результат, руководители предприятий и организаций осуществляющих свою деятельность на территории МР «Усть-Вымский», стали более ответственно подходить к участию в совещаниях и выполнению принятых решений на них.

4. По четвёртому вопросу «О планах работы трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории муниципального образования МР «Усть-Вымский» на 2024 год» выступила Чехонина Т.Н.- председатель Усть-Вымской территориальной организации профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Предложено в для участия в Трёхсторонней комиссии по регулированию (развитию) социально- трудовых отношений в муниципальном образовании МР «Усть-Вымский» привлекать более широкий круг руководителей предприятий и организаций осуществляющих свою деятельность на территории МР «Усть-Вымский», рекомендовать руководителям участвовать во все Российских и Республиканском конкурсах в области охраны труда.

**Решили:**

1. Информацию Аверкиевой Н.В. - начальник управления экономики администрации МР «Усть-Вымский» принять к сведению.

2. Информацию Мельниковой Т.П. специалиста по охране труда ОАО «Усть-Вымская тепловая компания» принять к сведению.

3. Предложения по формированию плана работы трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории муниципального образования МР «Усть-Вымский» на 2024 года принять к действию.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Председатель комиссии |  |  | Карпова А.Д. |
|  | (Подпись) |  | Фамилия И.О. |
| Секретарь комиссии |  |  | Кудринская В.С. |
|  | (Подпись) |  | Фамилия И.О. |