Спрашивали? Отвечаем!

**Работаю в должности «охранник», недавно узнала о наличии беременности. Обязан ли работодатель перевести меня на другую работу? Мне отказывают в переводе ссылаясь на результаты проведения специальной оценки условий труда, согласно которых класс условий – 2.**

В соответствии с ч. 1 ст. 73 Трудового кодекса РФ (далее - ТК РФ) работника, нуждающегося в переводе на другую работу в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, с его письменного согласия работодатель обязан перевести на другую имеющуюся у работодателя работу, не противопоказанную работнику по состоянию здоровья.

Согласно ч. 1 ст. 254 ТК РФ беременным женщинам в соответствии с медицинским заключением и по их заявлению снижаются нормы выработки, нормы обслуживания либо эти женщины переводятся на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов, с сохранением среднего заработка по прежней работе.

Из правового смысла приведенных норм следует, что перевод работника на легкий труд в связи с состоянием здоровья возможен исключительно с согласия работника и в соответствии с медицинским заключением. В свою очередь медицинское заключение должно содержать: указание на то, какая именно работа противопоказана сотруднику в связи с установленным ему диагнозом (например, работа за компьютером, работа во вредных условиях труда, подъем тяжестей свыше какого-то веса и т.п.), срок, на который требуется перевод (долгосрочным - на срок свыше 4 месяцев, краткосрочный считается перевод на срок до 4 месяцев), иметь подписи руководителя медицинской организации и врачей-специалистов, участвовавших в составлении документа, их личные печати и печать медицинской организации с ее полным наименованием, а также штамп медицинской организации, если заключение написано не на ее фирменном бланке. В случае вынесения медицинского заключения врачебной комиссией оно также подписывается членами и руководителем врачебной комиссии (Приказ Минздрава России от 14.09.2020 N 972н "Об утверждении Порядка выдачи медицинскими организациями справок и медицинских заключений").

В силу ч. 2 ст. 3, ч. 4, 5 ст. 14 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" по результатам проведения специальной оценки условий труда устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах.

Вредными условиями труда (3 класс) являются условия труда, при которых уровни воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда.

Опасными условиями труда (4 класс) являются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых в течение всего рабочего дня (смены) или его части способны создать угрозу жизни работника, а последствия воздействия данных факторов обусловливают высокий риск развития острого профессионального заболевания в период трудовой деятельности.

Из вопроса следует, что по результатам проведения специальной оценки условий труда, условия труда женщины в должности «охранник» являются допустимыми (2 класс), и наличие беременности не является в данном случае основанием для перевода на другую работу.