Спрашивали? Отвечаем!

**Мой сын устраивается на работу первый раз, ему 23 года. Как ему будут выплачивать процентную надбавку за работу в Республике Коми?**

Оплата труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, осуществляется с применением районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате, которую работодатель обязан выплачивать в полном размере в установленные в соответствии с абз. 7 ч. 2 ст. 22 Трудового кодекса РФ (далее - ТК РФ) сроки (ст. 315 ТК РФ, Обзор Верховного Суда РФ от 26.02.2014). Указанные выплаты представляют собой компенсацию за труд в особых климатических условиях.

Поскольку районное регулирование оплаты труда призвано компенсировать разницу в затратах труда и стоимости жизни в районах Крайнего Севера, местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, и прочих местностях с особыми климатическими условиями по сравнению с европейской частью РФ, то всем лицам, работающим по найму постоянно или временно в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в соответствии со ст. 317 ТК РФ устанавливается и выплачивается надбавка за стаж работы и в соответствии со ст. 316 ТК РФ районный коэффициент.

Согласно ст. 316 ТК РФ размер районного коэффициента и порядок его применения для расчета заработной платы работников организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, устанавливаются Правительством Российской Федерации.

Органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления вправе за счет средств соответственно бюджетов субъектов Российской Федерации и бюджетов муниципальных образований устанавливать более высокие размеры районных коэффициентов для государственных органов субъектов Российской Федерации, государственных учреждений субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, муниципальных учреждений. Нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации может быть установлен предельный размер повышения районного коэффициента, устанавливаемого входящими в состав субъекта Российской Федерации муниципальными образованиями.

В силу ст. 317 ТК РФ лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, выплачивается процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в данных районах или местностях. Размер процентной надбавки к заработной плате и порядок ее выплаты устанавливаются в порядке, определяемом ст. 316 ТК РФ для установления размера районного коэффициента и порядка его применения.

Суммы указанных расходов относятся к расходам на оплату труда в полном размере.

В соответствии с Указом Президиума ВС СССР от 10.02.1960 "Об упорядочении льгот для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера «общий размер выплачиваемых работнику надбавок во всех случаях не может быть выше: в районах Крайнего Севера 80 процентов заработка и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, - 50 процентов».

В соответствии с Указом Президиума ВС СССР от 26.09.1967 N 1908-VII "О расширении льгот для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера" порядок выплаты процентной надбавки к заработной плате за стаж работы:

- в районах Крайнего Севера Республики Коми - 10 процентов по истечении первых шести месяцев работы, с увеличением на 10 процентов за каждые последующие шесть месяцев работы, а по достижении шестидесятипроцентной надбавки - 10 процентов за каждый последующий год работы до достижения 80% заработка;

- в местностях, приравненных к районам Крайнего Север Республики Коми, - 10 процентов по истечении первого года работы, с увеличением на 10 процентов за каждый последующий год работы до достижения 50% заработка.

В соответствии с Постановлением Совмина РСФСР от 22.10.1990 N 458"Об упорядочении компенсации гражданам, проживающим в районах Севера", Приказом Минтруда РСФСР от 22.11.1990 N 2 "Об утверждении Инструкции о порядке предоставления социальных гарантий и компенсаций лицам, работающим в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в соответствии с действующими нормативными актами" (в ред. от 11.07.1991, с изм. от 12.04.2012) молодежи (лицам в возрасте до 30 лет), прожившей не менее года в районах Крайнего Севера и вступающей в трудовые отношения, надбавки начисляются с 1 января 1991 года в размере 20% по истечении первых шести месяцев работы с увеличением на 20% за каждые последующие шесть месяцев и по достижении 60% надбавки - последние по 20% за год работы, а в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в размере 10% за каждые шесть месяцев работы. Общий размер выплачиваемых указанным работникам надбавок не может превышать пределов, предусмотренных действующим законодательством.

В трудовой стаж, дающий право на получение процентной надбавки к заработной плате, засчитываются все периоды, в течение которых работник выполнял трудовую функцию в особых климатических условиях. При этом соответствующий стаж суммируется независимо от сроков перерыва в работе и основания прекращения трудовых отношений.

В соответствии с ч. 2 ст. 57 ТК РФ обязательными для включения в трудовой договор являются в том числе условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты), гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если работник принимается на работу в соответствующих условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте.

Таким образом, при решении вопроса о назначении процентной надбавки к заработной плате работодателю необходимо учитывать наличие стажа работника в соответствующем районе, а в случае, если работник в возрасте до 30 лет, то и проживание (не менее одного года) в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Работнику в возрасте до 30 лет не имеющему стажа работы в районах Крайнего Севера и (или) приравненных к ним местностях, но проживающему в указанных районах более года (при наличии документов, подтверждающих проживание), при трудоустройстве в районы приравненные к районам Крайнего Севера, процентная надбавка назначается в ускоренном порядке, а именно, по истечении первых шести месяцев работы - 10%, далее за каждые последующие шесть месяцев – 10%, до достижения максимального размера – 50%, а вступающему в трудовые отношения в районах Крайнего Севера надбавки начисляются в размере 20% по истечении первых шести месяцев работы с увеличением на 20% за каждые последующие шесть месяцев и по достижении 60% надбавки - последние по 20% за год работы.

Андреева С.С.,

Главный государственный инспектор труда

Государственной инспекции труда в Республике Коми

Россия, г. Сыктывкар