ПРОХОЖДЕНИЕ ДИСПАНСЕРИЗАЦИИ в 2023 году

Статьей 24 Федерального закона от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» предусмотрено, что работодатели обязаны обеспечивать условия для прохождения работниками медицинских осмотров и диспансеризации, а также беспрепятственно отпускать работников для их прохождения.

В соответствии со статьей 185.1 Трудового кодекса РФ, работники при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части третьей данной статьи, при прохождении диспансеризации, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день 1 раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение 5 лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации, имеют право на освобождение от работы на 2 рабочих дня 1 раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Для освобождения от работы на этот день работник подает заявление в произвольной форме своему работодателю. На его основании работодатель издает приказ об освобождении от работы, с которым знакомит работника под роспись.

В случае если это предусмотрено локальным нормативным актом работодателя, то работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы.

В 2023 ГОДУ ДИСПАНСЕРИЗАЦИИ ПОДЛЕЖАТ ГРАЖДАНЕ:

- с 1924 по 1983 г.р. и граждане: 1984, 1987, 1990, 1993, 1996, 1999, 2002, 2005 годов рождения;

- а также: работающие граждане, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работающие граждане, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет.

Также в 2023 году медицинские учреждения продолжают проводить углубленную диспансеризацию, которая направлена на выявление и профилактику осложнений после перенесённой новой коронавирусной инфекции COVID-19. Пройти углубленную диспансеризацию могут граждане, перенесшие новую коронавирусную инфекцию COV1D-19, имеющие документальное подтверждение медицинской организации. При этом, после перенесенного заболевания должно пройти не менее 60 дней с момента выздоровления.

Работодатель, в случае отказа работникам в предоставлении гарантий, установленных ст. 185.1 Трудового кодекса РФ, может быть привлечен к административной ответственности по ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ в виде: предупреждения или штрафа на должностных лиц в размере от 1 000 до 5 000 рублей; штрафа на работодателя-ИП от 1 000 до 5 000 рублей; штрафа на работодателя-организацию – от 30 000 до 50 000 рублей.

Заместитель начальника отдела – главный государственный инспектор труда, Овсянникова Елена Александровна